

## Advies op de wijziging van de reïntegratieverordening

Gelezen het voorstel aanpassingen reïntegratieverordening en beleidsregels d.d. 23 augustus 2017 het advies en visie terzake door de Kandidatenraad. In dit stuk is grofweg de indeling van het genoemde voorstel aangehouden.

### uitgangspunten nieuwe verordening

- 1) de Kandidatenraad waardeert het uitgangspunt dat alle voorzieningen voor de gehele doelgroep ter beschikking komen als positief.
- 2) de Kandidatenraad aarzelt bij het stimuleren van het aanvaarden van parttime werk. Naar mening van de Kandidatenraad moet niet worden onderschat dat aanvaarding van parttime werk in de bijstand leidt tot extra belasting van de werkzoekende. Deze belasting is enerzijds financieel, omdat ook het 'werken' extra kosten met zich mee brengt. Anderzijds levert parttime werken in de bijstand extra administratieve lasten op. Gemeenten moeten inkomsten 100% verrekenen en dat betekent, zeker bij wisselende uren, steeds weer herberekening van de werkelijke inkomsten, die in de praktijk nog wel eens foutengevoelig is. Bovendien kan de situatie ontstaan dat naar aanleiding van de jaarlijkse bevoorschotting huursubsidie en zorgtoeslag plots bedragen moeten worden terugbetaald. Daarom pleit de Kandidatenraad voor twee maatregelen c.q. voorzieningen:
  - een premie bij aanvaarding van parttime werk
  - het geven van goede en complete voorlichting met betrekking tot de financiële consequenties van het aanvaarden van parttime werk in de bijstand.

### Aanpassingen nieuwe verordening beleidsregels

- 1) De Kandidatenraad kan zich de opname van het Ontwikkeltraject in de verordening uit technische noodzaak voorstellen. Wel is de Kandidatenraad van mening dat de participatiepremie moet worden gehandhaafd. De twee redenen daarvoor zijn, enerzijds, dat ook hier geldt dat werken kosten veroorzaakt en dat, anderzijds, het belangrijk is dat 'werken' en 'beloning' met elkaar in relatie blijven. Overigens is de Kandidatenraad van mening dat premies na 6 maanden moeten worden uitbetaald. Ook vindt de Kandidatenraad het onbillijk dat sommige groepen geen recht hebben op een premie.
- 2) De kandidatenraad vindt de bredere inzet van scholing een verstandige zaak. Belangrijk zal zijn hoe de uiteindelijke weerslag in beleidsregels zal zijn. De Kandidatenraad is van mening dat in een steeds snel veranderende arbeidsmarkt het van wezenlijk belang is voor mensen die al één of andere vorm van afstand tot de arbeidsmarkt hebben om hun positie te kunnen verbeteren. Vandaar ook het advies om, óók via beleidsregels, ruime inzet en brede interpretatie mogelijk te maken.

- 3) De Kandidatenraad is het niet eens met de uitkering van de 'werkgeversbonus'. Naar mening van de Kandidatenraad verhoudt zich het wel uitkeren van een 'werkgeversbonus' niet tot het korten van premies voor kandidaten.
- 4) De Kandidatenraad waardeert het bevoorschotten van bepaalde kosten als positief. Wel is de vraag of het limitatief opnemen van bepaalde kosten in de verordening verstandig is. Immers door het afschaffen van bepaalde premies, hiervoor besproken, kan het in bepaalde gevallen zo zijn dat extra beroepskosten gaan drukken op inkomens waarvan de draagkracht niet groot is. Zo zou dit in de sector horeca kunnen ontstaan door, bijvoorbeeld, kledingkosten. De Kandidatenraad pleit derhalve voor óf de handhaving c.q. instelling van premies bij de aanvaarding van parttime werk óf de toevoeging van een laagdrempelige regeling voor bijzondere beroepskosten in deze sectie.
- 5) De Kandidatenraad heeft op dit punt geen bezwaar.
- 6) De Kandidatenraad staat positief tegenover het opnemen van een experimenteerartikel. Een experimenteerartikel maakt het immers mogelijk om flexibel te kunnen inspelen op de behoeften van een bijzondere doelgroep. Positief is ook dat er voor experimenten een projectplan wordt gemaakt waarin het experiment wordt vastgelegd. Wel is de Kandidatenraad van mening dat een financiële paragraaf deel uit moet maken van dat projectplan. Voorts is de Kandidatenraad van mening dat een project in het kader van het experimenteerartikel onderwerp is van inspraak door de Kandidatenraad. Dat moet ook zo worden vastgelegd in de verordening.
- 7) Het bestrijden van de genoemde kosten waardeert de Kandidatenraad als positief.
- 8) De Kandidatenraad is niet tegen het inzetten van tijdelijke loonkostensubsidie bij parttime werk. Wel is er behoefte aan duidelijk regels die loonkostensubsidie en te leveren prestatie door de werkgever met elkaar in relatie brengen.
- 9) De Kandidatenraad heeft op dit punt geen bezwaar.
- 10) De Kandidatenraad begrijp deze maatregel als specifiek voor de groep statushouders. Dat is een positieve zaak. De Kandidatenraad adviseert dat deze maatregel ook breder ingezet zou moeten worden voor de bredere groep migranten die mogelijk ook behoefte hebben aan de hier geformuleerde voorzieningen
- 11) Het betreft hier een technische wijziging waartegen de Kandidatenraad geen bezwaar heeft.

Tot zover het advies van de Kandidatenraad op de wijziging van de reïntegratieverordening.

PN/BK/FY/20170918