



Advies van de Kandidatenraad van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen	
Datum opgesteld:	29-09-2020
Onderwerp:	Oprichten stichting detachering kandidaten
Naam steller advies/contact:	Patrick van den Berg / Hein Lieskamp
Advies gericht aan:	Ivo de Wilde

ADVIES:

De Kandidatenraad (hierna genoemd 'wij') geeft advies op het stuk 'Oprichten stichting detacheringfaciliteit voor kandidaten' van Ivo de Wilde en wel concreet op de drie vragen die hij daarbij stelt. Hieronder geven we per gestelde vraag onze opmerkingen. Aansluitend geven we een advies voor het geheel.

Vragen

1. Verwacht de kandidatenraad dat we met de faciliteit detachering kansen en perspectief verbeteren van de (kwetsbare) kandidaten?

Opmerkingen: Wij stellen vast, na de toelichting van Ivo, dat dit plan de kansen op werk aanzienlijk vergroot. Bij de te verwachte nieuwe kandidaten aanzienlijke vergroting van hun eigenwaarde en zelfregie. De werkervaring die zij in deze tijd opdoen is een pluspunt. Hierdoor maken zij meer kans op een vast of parttime contract bij een werkgever.

2. Welke positieve punten ziet de kandidatenraad in dit plan?

Opmerkingen: Als eerste is positief in ieder geval het verbeteren op kansen en verbeteren van vooruitzichten op werk. Daar komt ook bij dat de toekomstige werkgever (inlener) niet direct een contract hoeft aan te bieden. Zij kijken eerst 'de kat uit de boom'. Hierdoor lopen werkgevers in eerste aanleg geen risico voor wat betreft gelijk vastzitten aan een contract. Ook de terugkeer in het programma van deze opzet bij het niet volbrengen van het traject naar werk.

3. Welke aandachtspunten wil de kandidatenraad meegeven?

Opmerkingen: Wie gaat voor de uitvoer zorgen van de detacheringfaciliteit? Wordt deze taak aan bestaande functies toegevoegd of wordt er nieuwe functie gemaakt. Laatste heeft nadeel dat er extra kosten komen. Dan is er minder te besteden aan het bedoelde oogmerk detachering. Wie gaat het proces bewaken en erop toezien dat er geen misbruik van de regeling gemaakt kan worden?

Tenslotte willen we nog meegeven om voor alle toekomstige kandidaten naar werk te kijken wat voor hen passend; aansluiten bij de mogelijkheden van de kandidaat.



Advies Kandidatenraad inzake 'stichting voor detachingsfaciliteit kandidaten'

In grote lijnen is de Kandidatenraad positief over het voorstel! De Kandidatenraad ziet dat voor de groep "Nieuwe Beschut" extra kansen liggen op regulier werk. Een positieve aanvulling op de mogelijkheden die er nu voor deze doelgroep zijn.

Daarbij komt ook dat deze mogelijke 'nieuwe' kandidaten met een detachingscontract hun gevoel van eigenwaarde zien groeien. Maar ook dat ze weer een stukje regie in eigen handen krijgen.

Verder hopen wij dat dit initiatief goed uitpakt! Daarmee bedoelen we dat wij graag zien dat bij succes, en het resultaat van 100 is gehaald, het aantal kandidaten verhoogd kan worden.

Wij zouden graag zien dat de detachingsresultaten gemonitord worden op de uitstroom naar een contract bij de werkgever. En dat de Kandidatenraad daar een terugkoppeling van krijgt.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Namens de Kandidatenraad,

Patrick van den Berg en Hein Lieskamp
Leden Kandidatenraad