



Advies van de Kandidatenraad aan het Werkbedrijf Rijk van Nijmegen	
Datum opgesteld:	18-01-2019
Onderwerp:	Diagnose instrument aan de poort
Naam steller advies/contact:	Peter Eggen/0629295803
Advies gericht aan:	Karin Wellen

Het WerkBedrijf heeft besloten te stoppen met de METAS-meting als instrument om kandidaten in beeld te brengen. De Kandidatenraad is gevraagd mee te denken over een nieuw instrument.

Op 10 januari heeft Karin Wellen in de kandidatenraad een presentatie gegeven "Diagnose instrument aan de poort" Voor de kandidatenraad had ze drie vragen:

1. Moet er wel een ander diagnose instrument komen?
2. Zo ja, Welke dan?
3. Waar moet dit instrument een plek krijgen in het proces rondom de kandidaat?

Advies van de Kandidatenraad:

De raad geeft het volgende advies.

- We zien een winst in een warme ontvangst van de nieuwe Kandidaat in de vorm van een introductiebijeenkomst op het Werkbedrijf.
- Vooraf aan deze bijeenkomst krijgt de kandidaat een vragenlijst thuisgestuurd. Deze dient thuis zo goed mogelijk ingevuld te worden. Wanneer tijdens deze startbijeenkomst blijkt dat de kandidaat onvoldoende vaardig is om de vragenlijst zelfstandig in te vullen, dan moet hierbij hulp geboden worden door het Werkbedrijf;
- In deze vragenlijst wordt feitelijke informatie uitgevraagd, zoals: werkervaring en interessegebieden. Deze feitelijke informatie kan ook worden aangeleverd doormiddel van een Curriculum Vitae;
- Binnen een bepaalde termijn krijgt de consulent het Curriculum Vitae of de ingevulde vragenlijst van de kandidaat retour. In sommige gevallen, als er sprake is van een bijzondere situatie, kan hiervan worden afgeweken;
- Vervolgens bepaalt de consulent, aan de hand van de ontvangen informatie, of er nog een verdiepend gesprek nodig is waarin ook gekeken wordt naar het psychologisch welbevinden van de kandidaat.

De Kandidatenraad is ervan overtuigd dat op deze wijze het hele intake proces aan waarde kan winnen omdat de kandidaat meer maatwerk wordt geboden.