



<b>Advies van de Kandidatenraad van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen</b>	
Datum opgesteld:	10-09-2020
Onderwerp:	Nieuwe DVO
Naam steller advies/contact:	Ben Franken
Advies gericht aan:	Directie

### **ADVIES:**

De Kandidatenraad stelt vast dat artikel 3 (kenmerken van de dienstverlening) hét kernartikel waarover ze advies geven. Onderstaand leest u ons eerst per artikel onze opmerkingen en adviezen. Wij sluiten af met een definitief advies voor wat betreft de nieuwe Dienstverleningsovereenkomst.

#### Art. 3.1

De Kandidatenraad constateert dat WerkBedrijf hier bewust lijkt te sturen op de sectoren Energietransitie en Circulaire Economie. M.a.w. WerkBedrijf lijkt hier de regie over te nemen van de kandidaten als het gaat om het zoeken naar een baan. De Kandidatenraad vraagt zich af of dit inderdaad het geval is.

Verder vraagt de Kandidatenraad of in dit artikel wordt gekeken naar kansen op de arbeidsmarkt in de regio of (ook) daarbuiten.

Tenslotte vraagt de Kandidatenraad of moeilijke begrippen zoals energietransitie uitgelegd kunnen worden.

#### Art 3.2

De duur van de dienstverlening aan kandidaten is twee jaar. De Kandidatenraad vraagt zich af wat er ná die twee jaar gebeurt. Wordt de dienstverlening aan de kandidaat dan losgelaten? De Kandidatenraad vraagt om dit te beschrijven.

#### Art 3.3

Hierin valt de term: 'kortste weg naar werk' op. De Kandidatenraad vraagt zich af hoe dit zich verhoudt tot de eigen regie van de kandidaat. Is bijvoorbeeld ( om- ) scholing een onderdeel hiervan? Wat als blijkt dat een kandidaat niet meewerkt?

#### Art. 3.4

Positief geformuleerd artikel. WerkBedrijf stelt hierin écht de kandidaat centraal!  
Graag uitleg bij begrippen zoals RMC.



#### Art 3.5

Kandidatenraad vindt warme overdracht in alle situaties zeer wenselijk.

#### Art 3.6

Omschrijven wat maatregelwaardig gedrag is. Risico van deze maatregel is vertrouwensbreuk consulent-kandidaat.

#### Art. 3.7

De Kandidatenraad vraagt zich af of het experimenteren met verschillende methoden en werkwijzen in samenwerking geschiedt met de kandidaten? Of dat de kandidaten hierin slechts als instrumenten dienen om verschillende werkwijzen en methoden op uit te proberen?

Kandidatenraad adviseert om in ieder geval elk jaar te evalueren.

#### Art. 3.8

In aanleg een heel positief artikel. De raad vraagt zich alleen af wat er gebeurt als kandidaten niet deelnemen aan cursussen m.b.t. laaggeletterdheid.

#### Art. 3.9

Heel positief artikel.

Advies om ook trainingen voor werkgevers/opdrachtgevers van WerkBedrijf in te zetten.

#### Art 3.10

De Kandidatenraad vraagt zich af of het hier verdringing van arbeid betreft door vrijwilligers? En hangen hier sancties aan?

#### Art 3.11

Termen Human Capital en Loket leren en werken uitleggen.

Verder vraagt de Kandidatenraad zich af wat wordt bedoeld met het ondersteunen bij het genereren van fondsen.

#### Art 3.12

De Kandidatenraad vraagt zich hier af of het WerkBedrijf nú reeds de re-integratie verzorgt van inburgeraars of pas ná de invoering van de Wet Inburgering?

De kandidatenraad adviseert om inburgering verplicht te stellen bij een bemiddelingstraject.



### **Advies Kandidatenraad inzake nieuwe DVO**

In grote lijnen is de Kandidatenraad positief over de nieuwe dienstverleningsovereenkomst, hierna te noemen DVO.

De Kandidatenraad adviseert om Art. 3.3 als uitgangspunt voor het hele DVO te hanteren. Bij ieder afzonderlijk artikel staan in volgorde de volgende adviezen:

- Beschrijf hoe de dienstverlening wordt beëindigd na twee jaar.
- Zorg altijd voor een warme overdracht.
- Evalueer ieder jaar de dienstverlening
- Zet de trainingen tegen discriminatie ook in voor werkgevers/opdrachtgevers.
- Advies om inburgering verplicht te stellen voor bemiddeling.

Verder valt de Kandidatenraad over de formulering de kortste weg naar werk. Dit kan worden opgevat als een dwingende manier van benaderen, waardoor de belangen van kandidaten kan worden geschaad. In de opvatting van de Kandidatenraad past deze formulering niet in de nieuwe DVO.

Tenslotte is het dringende verzoek om termen te verklaren en naar de leesbaarheid van het DVO te kijken (is alles op B1 niveau).

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Namens de Kandidatenraad,

Marc Seveke

Voorzitter

Bereikbaar via: [kandidatenraad@wbrn.nl](mailto:kandidatenraad@wbrn.nl)