

Op zoek naar  
praktisch geschoolde  
werknemers?  
óf  
Investeren in duurzame  
inzetbaarheid van  
werknemers?

Dan is de Praktijkleerroute geschikt  
voor jouw bedrijf!



Deze praktijkleerroute wordt uitgevoerd door:

Ben je op zoek naar praktisch geschoold personeel of wil je investeren in duurzame inzetbaarheid van je huidige werknemers zonder diploma? De Praktijkleerroute biedt kansen voor werkgevers en werknemers.



#### Wat is de Praktijkleerroute?

De Praktijkleerroute is een leerwerktraject voor werkenden en werkzoekenden zonder diploma. Zij hebben tot nu toe geen mbo-diploma kunnen halen. Tijdens een traject van gemiddeld 6 maanden leren de deelnemers vakvaardigheden in de praktijk. Zij worden begeleid door de werkgever en een praktijkbegeleider van een mbo-school. Zodra zij één of meerdere werkprocessen van een opleiding beheersen, wordt daarvoor door een mbo-school een landelijk erkende praktijkverklaring afgegeven. Dit geeft deelnemers de mogelijkheid om vakvaardigheden aan te tonen. Ook kan een praktijkverklaring een opstap zijn om verder door te leren in het mbo.





#### Waarom interessant voor werkgevers?

Met de Praktijkleerroute bied je als werkgever jouw werknemers de kans om zich te ontwikkelen en breder inzetbaar te maken in het bedrijf. Hun positie op de arbeidsmarkt verstevigt daardoor.

Ben je juist op zoek naar nieuwe werknemers? Dan biedt de Praktijkleerroute de mogelijkheid om kandidaten door middel van een leerwerktraject in te werken en beter te leren kennen. Je bindt hiermee potentiële werknemers aan jouw bedrijf.




#### Wat zijn de voordelen voor mij als werkgever?

De Praktijkleerroute vraagt iets van werkgevers, maar heeft zeker ook voordelen:

-  Je investeert in je huidige werknemers, en zorgt voor een grotere binding met jouw bedrijf.
-  Het traject draagt bij aan bredere en duurzame inzetbaarheid van werknemers.
-  Je krijgt inzicht in kwaliteiten en vakvaardigheden van deelnemers.
-  De Praktijkleerroute kan ingezet worden als wervingsmiddel voor nieuwe werknemers.

#### Voorwaarden en kosten:

Om de Praktijkleerroute aan te kunnen bieden, moet de werkgever:

-  een SBB erkend leerbedrijf zijn (erkenning kan aangevraagd worden);
-  een leerwerkplek beschikbaar stellen, waar de deelnemer de vaardigheden kan leren;
-  de deelnemer gedurende het traject begeleiden.

Een praktijkleerroute voor één deelnemer kost € 740,-. Bij scholing van meerdere deelnemers via de Praktijkleerroute dalen de kosten per deelnemer. Er worden geen kosten in rekening gebracht voor deelnemers afkomstig van uitvoerende partners.

Via de subsidieregeling Praktijkleren in de derde leerweg kan een deel van de kosten vergoed worden. Meer informatie is te vinden op: [Subsidieregeling Praktijkleren in de derde Leerweg | RVO.nl | Rijksdienst](https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/subsidieregeling-praktijkleren-de-derde-leerweg)

<https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/subsidieregeling-praktijkleren-de-derde-leerweg>

#### Meer informatie:

Wil je meer informatie of jouw bedrijf aanmelden, mail dan naar het Leerwerkloket: [rijkvannijmegen@leerwerkloket.nl](mailto:rijkvannijmegen@leerwerkloket.nl)





## De Praktijkleerroute, hoe werkt het?\*

### Praktijkleerroute voor je werknemers:

-  **1. Oriënterend gesprek met een relatiebeheerder:** in kaart brengen scholingsvraag van jouw werknemers.
-  **2. Samenstellen Praktijkleerroute:** samen bepalen welke vaardigheden getraind moeten worden en deze koppelen aan werkzaamheden.
-  **3. Voorlichting werknemers:** informeren werknemers over de Praktijkleerroute. Wat houdt de Praktijkleerroute in en wat wordt er van hen verwacht?
-  **4. Start Praktijkleerroute:** werknemers maken kennis met de praktijkbegeleider van de mbo-school en starten met de Praktijkleerroute.
-  **5. Werknemers ontvangen een praktijkverklaring:** werknemers die de werkprocessen goed uitvoeren, krijgen een mbo-verklaring met praktijkverklaring van de mbo-school.

### Op zoek naar nieuwe werknemers?

-  **1. Oriënterend gesprek met een relatiebeheerder:** in kaart brengen scholings- en wervingsvraag.
-  **2. Opstellen functieprofiel:** opstellen van een functieprofiel, zodat helder is naar welke kandidaten gezocht wordt.
-  **3. Samenstellen Praktijkleerroute:** samen bepalen welke vaardigheden getraind worden en deze koppelen aan werkzaamheden.
-  **4. Kennismakingsgesprek potentiële deelnemers:** de werkgever heeft een kennismakingsgesprek met de potentiële deelnemers. Gekeken wordt of er een match is tussen de werkgever en kandidaat.
-  **5. Start Praktijkleerroute:** deelnemers maken kennis met de praktijkbegeleider van de mbo-school en starten met de Praktijkleerroute.
-  **6. Deelnemers ontvangen een praktijkverklaring:** deelnemers die de werkprocessen goed uitvoeren, krijgen een mbo-verklaring met praktijkverklaring van de mbo-school.

-  **Is jouw bedrijf nog geen erkend leerbedrijf? Vraag deze erkenning dan snel aan.** Zonder erkenning kan de praktijkleerroute niet starten. De mbo-school kan hierbij ondersteunen.
-  **Een organisatiescan is optioneel, hiermee wordt in kaart gebracht hoe de werkomgeving een optimale leeromgeving kan worden.** Het matchingsproces met de kandidaat verloopt hierdoor zo kansrijk mogelijk.