

Hand-out arbeidsmarktinformatie

In deze hand-out vindt u de linkjes naar de bronnen van informatie die zijn gebruikt voor de presentatie van 3 november over de arbeidsmarkt in Rijk van Nijmegen.

[UWV arbeidsmarktprognose Gelderland 2022 en 2023](#)

Prognose van sectorale werkgelegenheid in de Gelderse regio's. Dit is een verdieping van de landelijke [arbeidsmarktprognose](#) die UWV 31 mei publiceerde.

[ROA Arbeidsmarktprognoses Rijk van Nijmegen 2021-2026](#)

Prognose van de arbeidsmarkt in Rijk van Nijmegen. In opdracht van de Provincie Gelderland stelde ROA prognoses naar opleiding en beroep op voor heel Gelderland en voor alle afzonderlijke regio's. Zie: [ROA.nl/news/labour-market-forecasts-2026-province-gelderland](#)

[Arbeidsmarktdashboards](#)

Gegevens over de arbeidsmarkt worden in verschillende interactieve dashboards gepresenteerd. Op dit moment zijn er in totaal 10 dashboards, bijvoorbeeld:

- [Vacaturemarkt](#)
- [Spanningsindicator](#)
- [Banenafpraak](#)

Er is een speciaal dashboard om [datasets](#) te downloaden. Voor wie daarmee aan de slag wil, is er de [Instructievideo Arbeidsmarktdashboards](#) en de [Korte handleiding voor gebruik van dashboards](#).

[Dashboard Skills](#)

Het dashboard Skills bevat informatie van 188 kansrijke beroepen, 3 van de 4 kansarme beroepen en 45 beroepen die noch kansrijk noch kansarm zijn. Daarbij laat het dashboard Skills ook van 34 beroepen zien in welke mate die overlappen met skills van meer kansrijke overstapberoepen.

Het dashboard geeft per beroep aan welke taken en soft skills daarbij horen, wat het beroepsniveau is en hoeveel vacatures er in Nederland zijn voor dat beroep. Het dashboard geeft bovendien van 153 beroepen aan welke mbo-kwalificaties daarbij horen. Deze kwalificaties beschrijven de eisen waaraan een student moet voldoen om het diploma te behalen.

[Groei en krimp van de potentiële beroepsbevolking](#)

CBS en het Planbureau voor de Leefomgeving publiceerden in september 2020 [Regionale bevolkings- en huishoudensprognose 2022-2050](#)

[27 oplossingen voor personeelstekorten](#), Oplossingen voor werkgevers

UWV verzamelde 27 voorbeelden uit de praktijk van hoe werkgevers personeelstekorten aanpakken. Deze voorbeelden met linkjes voor nadere informatie staan beschreven in het **Rapport personeelstekorten aanpakken**. Al deze 27 voorbeelden vindt u handzaam op 1 A4'tje in de **Hand-out Personeelstekorten aanpakken**. Linkjes naar dat rapport en naar die hand-out vindt u op deze pagina: [27 oplossingen personeelstekorten](#).

[Coalitie voor Technologie en Inclusie](#)

De CTI zet zich in om de domeinen van technologie en 'werk en inkomen' met elkaar te verbinden, zodat technologie wordt ontwikkeld en benut voor een inclusieve arbeidsmarkt. In een inclusieve arbeidsmarkt worden mensen met een kwetsbare positie beter in staat gesteld om te (blijven) werken. In deze fase focust de CTI op mensen met een arbeidsbeperking. Dit jaar lopen er [8 pilots](#) van een smartwatch met app om stress de baas te blijven tot een cobot om functiebeperking in hand of arm te compenseren.

[Werving en behoud van personeel](#)

Op deze pagina vindt u meer artikelen over het werven en behouden van personeel

Colofon

Uitgave

UWV, afdeling Arbeidsmarktinformatie en –advies i.s.m. Academie WERKbedrijf

Auteur

Jörgen Zegel

Inlichtingen

Jorgen.Zegel@uwv.nl