



REGIO
RIJK VAN
NIJMEGEN

Factsheet Meer dan werk

MGR Rijk van Nijmegen, Eerste kwartaal 2020

Voor u ligt de factsheet Meer dan werk. Hierin geven we de resultaten van Werk-Bedrijf in het eerste kwartaal weer. Deze factsheet is in ontwikkeling. Later in het jaar halen we de ervaringen van gemeenten met de factsheet op. Hoe we dit doen, stemmen we af met de Agendacommissie MGR.

Op 31 maart 2020 hadden we 1.663 SW-medewerkers in dienst en 4.517 kandidaten in onze dienstverlening. Hiervan waren 1.518 jonger dan 27 jaar en 378 ouder dan 55 jaar. 525 kandidaten vielen onder de doelgroep statushouders en 618 kandidaten hadden een baanindicatie. Zij stonden ingeschreven in het doelgroepenregister.

SW-MEDEWERKERS

1.663



KANDIDATEN IN
DIENSTVERLENING

4.517



1.518



378



525

statushouders



618

baanindicatie

Onderdeel **Werk**

► gerealiseerd 2020
► begroot 2020
► gerealiseerd 2019

OP WEG NAAR WERK

468
(475) (383)



WERKEN MET BEHOUD VAN UITKERING

407
(553)



UITSTROOM JONGEREN NAAR ONDERWIJS

13
(18)



PLAATSINGEN OP WERK

0-28 uur: 132
> 28 uur: 152
0-28 uur: 266
> 28 uur: 276



Op Weg Naar Werk zijn arrangementen voor kandidaten die arbeidsvermogen hebben en intensieve ondersteuning nodig hebben. Betaald werk is voor hen (nog) niet haalbaar. Zij worden geplaatst op een plek binnen de arbeidsmatige dagbesteding. Deze plekken richten zich op het ontwikkelen van de zelfredzaamheid en de loonwaarde. In het eerste kwartaal zijn 468 kandidaten actief (geweest) op een plek binnen de arbeidsmatige dagbesteding. Er zijn 35 kandidaten nieuw ingestroomd in Op Weg Naar Werk. Vorig jaar was de instroom in het eerste kwartaal 45.

Werken met behoud van uitkering. Regelmatig zijn tussenstappen nodig voordat kandidaten betaald kunnen werken. Na het kennismakingsgesprek kunnen we interventies inzetten die helpen om kandidaten naar betaald werk toe te leiden. Hier kan gedacht worden aan diagnoses, trainingen, oriëntatietrajecten, taalstages en ontwikkeltrajecten. Ook werken met behoud van uitkering is een mogelijkheid. Tot en met het eerste kwartaal begeleiden we 407 kandidaten op een werkplek met behoud van uitkering. De duur van deze plekken varieert van 3 maanden (proefplaats) tot maximaal een jaar (ontwikkeltraject).

Uitstroom jongeren naar onderwijs. Jongeren stimuleren we waar mogelijk om een opleiding te volgen. Samen onderzoeken we welke opleiding het

beste aansluit. Jongeren die voor hun 30e starten met een voltijdsstudie kunnen een beroep doen op studiefinanciering en gaan hiermee uit de uitkering. In het eerste kwartaal startten 13 jongeren een opleiding met studiefinanciering. 4 van hen vielen onder de doelgroep statushouder. De instroommogelijkheden naar een opleiding zijn in het eerste kwartaal beperkt. De grootste uitstroom naar onderwijs is na de zomervakantie

Plaatsingen op werk. De plaatsingen op werk geven we op een andere wijze weer dan u gewend bent. We rapporteren zoals in het informatieprotocol afgesproken over het aantal uren per week. Dit maakt dat het niet meer te vergelijken is met onze begroting, aangezien deze nog gebaseerd is op het aantal parttime plaatsingen (< 36 uur). We maken een splitsing tussen plaatsingen tot en met 28 uur en plaatsingen vanaf 28 uur. We hanteren deze splitsing omdat kandidaten met meer dan 28 uur in potentie uit de uitkering stromen. Dit is geen harde grens, het hangt samen met gezinssituatie en loon. U kunt het uitstroomcijfer naar werk gebaseerd op de cijfers van de gemeente dan ook niet vergelijken met ons plaatsingscijfer.

We hebben totaal 284 kandidaten met een bijstandsuitkering geplaatst. Daarnaast hebben we nog 29 kandidaten geplaatst die niet uitkeringsgerechtigd

PRIORITAIRE DOELGROEPEN

46

met arbeidsbeperking



75

jongeren



26

55-plussers



31

statushouders



UITSTROOM NAAR WERK ▶ gerealiseerd 2020

▶ begroot 2020

207 (275)

Uitstroom naar werk Q1	2020	2019
Berg en Dal	18	20
Beuningen	7	14
Druten	3	9
Heumen	5	15
Mook en Middelaar	4	3
Nijmegen	158	182
Wijchen	12	19
Totaal gemeenten	207	262

(NUG) zijn of jonger dan 27 met een WW-uitkering. Hiermee voorkomen we instroom in de bijstand. Onze plaatsingen op werk zijn lager dan de plaatsingen in het eerste kwartaal van vorig jaar. We hebben sinds januari 2020 veel nieuwe collega's die ingewerkt moeten worden. Dit komt omdat we in verband met de Wet Arbeid in Balans (WAB) eind vorig jaar afscheid hebben moeten nemen van collega's. Daarnaast heeft de komst van corona uiteraard invloed op de resultaten. Zo moest de horeca vanaf 15 maart de deuren sluiten. En ook in andere branches zien we de kansen om bijstandsgerechtigden te plaatsen teruglopen of stilstaan.

We rapporteren over het aantal plaatsingen per prioritaire doelgroep. We onderscheiden 4 focusgroepen. Een kandidaat kan onder meerdere focusgroepen vallen. Een statushouder jonger dan 27 jaar valt onder jongeren en statushouders.

Kandidaten met een arbeidsbeperking kunnen niet zelfstandig het wettelijke minimumloon verdienen. Zij hebben extra ondersteuning en aanpassingen nodig op de werkplek. In het eerste kwartaal plaatsen we 46 mensen met een arbeidsbeperking op werk. Daaronder vallen ook mensen met een indicatie beschut werk. Ook na plaatsing blijven we de kandidaten en de werkgever ondersteunen. Werkgevers komen (in overeenstemming met de loonwaarde van de kandidaat) in aanmerking voor loonkostensubsidie. Indien nodig zetten we een jobcoach in.

We plaatsten 75 **jongeren** met een bijstandsuitkering op werk. Voor deze doelgroep werken we ook preventief. Jongeren hebben een zoekperiode waarin ze op zoek moeten naar werk. Na 4 weken zoeken beoordelen gemeenten het recht op een bijstandsuitkering. Tijdens de zoekperiode ondersteunt WerkBedrijf de jongeren om werk te vinden of terug naar school te gaan. In het eerste kwartaal vonden 30 jongeren in hun zoekperiode werk en 1 jongere startte (opnieuw) met een opleiding. Zij hoefden geen beroep te doen op bijstand.

Sinds 2020 monitoren we hoeveel **55-plussers** we plaatsen op werk. In het eerste kwartaal 2020 waren dit 26 kandidaten.

Statushouders hebben intensieve begeleiding nodig omdat alles nieuw voor hen is in Nederland. Ze hebben vaak geen idee hoe het werkt op de Nederlandse arbeidsmarkt. Deze afstand overbruggen we door inzet van onze kennis over inburgering, onze talenkennis en onze ervaring met cultuursensitief werken. In het eerste kwartaal hebben we 31 statushouders geplaatst op een betaalde werkplek.

Uitstroom naar werk De uitstroomcijfers naar werk ontvangen we van gemeenten. Het gaat hier om volledige uitstroom uit de uitkering door het verkrijgen van werk. De uitstroomresultaten lopen achter op de begroting. Bij plaatsingen op werk hebben we aangegeven wat de reden hiervan is.

Onderdeel **Sociale werkvoorziening**

► **gerealiseerd 2020**
► **begroot 2020**

TOEGEVOEGDE WAARDE PER FTE

€ **1.634**

(€ 1.784)

ZIEKTEVERZUIM

19,9%

(17,4%)

VERDELING WERKVORMEN

Begeleid werken	5,4%
Individuele detachering	27,0%
Groepsdetachering	34,3%
Subtotaal buiten de muren	66,6%
Beschut	27,0%
Leegloop inactief	2,0%
Niet beschikbaar voor werk	4,4%
Totaal dienstverbanden: 1.663	100%

Toegevoegde waarde per fte. De toegevoegde waarde is de omzet die een SW-medewerker draait op basis van zijn gedeclareerde uren en daarvoor afgesproken tarieven. De toegevoegde waarde over het eerste kwartaal is lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door een hoger ziekteverzuim en de maatregelen om het coronavirus te bestrijden. Beide hebben een negatief effect op de toegevoegde waarde, omdat er namelijk minder declarabele uren worden gewerkt.

Ziekteverzuim. Het gemiddelde ziekteverzuim is 19,9%. Dit is hoger dan begroot. We verwachten in de loop van 2020 een daling van het ziekteverzuim te realiseren, door drie maatregelen: (1) aanpak van ziekteverzuim te differentiëren naar categorieën, (2) aanpak te richten op verder professionaliseren en samenwerken en (3) aanpak te richten op preventie. In de (ontwerp) begroting 2021 en bijstelling 2020 lichten we deze drie maatregelen toe.

Werkvormen. We willen zoveel mogelijk SW-medewerkers werk bieden bij ondernemers. Daar kunnen zij zich het beste ontwikkelen en buiten de muren is er veel meer variatie in werkaanbod. In het eerste kwartaal hebben we de samenwerking met BlueView verder vormgegeven. We dragen de productieverantwoordelijkheid op de Boekweitweg over aan BlueView. Dit betekent dat de SW-medewerkers die nu beschut werken, zo meteen beschut gedetacheerd zijn. Buiten de muren gaat in de tabel dus stijgen.