

Sollicitatietips

Mohanad start vanuit de  
bijstand zijn eigen onderneming

Verhalen uit de praktijk

WerkBedrijf: Zo doen wij dat!



# MEER DAN WERK

Informatiemagazine voor **werkzoekenden**

  
**Bent u  
ondernemer?**  
Bekijk het  
magazine dan  
eens van de  
andere kant

# INHOUD

Voorwoord	3
Mohanad start vanuit de bijstand zijn eigen onderneming	4
Thema: sollicitatietips	6
Digitaal tekenen geeft kleur aan Ronnies leven	10
4 vragen aan ... Floor van Striep	12
Snel aan het werk in de bouw of techniek via WIL Groep	14
Brigitte: 'Wil je iets anders? Ga ervoor!'	16
Training en opleiding	17
WerkBedrijf zó doen wij dat	18
Op weg naar werk dé opstap voor Aseel	20
Geen recht op uitkering, toch hulp van WerkBedrijf	22
Kandidatenraad	23

## COLOFON

Meer dan werk is een uitgave van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen ©2022

### Redactie

Afdeling Communicatie: WerkBedrijf en Letterdesk

### Ontwerp

Campaign Company

### Fotografie

De Verbeelding

### Drukwerk

Drukkerij de Kleijn

Foto cover, pagina 4 en 5: Mohanad Antaya | Illustratie pagina 22: Tiehuis Tekent

# Voorwoord

**Een magazine met twee verschillende covers; ik moest een beetje wennen aan het idee. Maar nu ik het voor me zie, begrijp ik het helemaal. In dit gedeelte kunnen we de informatie namelijk geheel op u – als werkzoekende – toespitsen. Reden genoeg om opnieuw in de pen te klimmen en een voorwoord speciaal voor u te schrijven.**

Bij WerkBedrijf Rijk van Nijmegen helpen we jaarlijks ruim 1.100 mensen aan werk. En we begeleiden nog méér mensen zodat zij deze stap in de toekomst kunnen maken. Mensen zoals u en ik. Met of zonder opleiding, met of zonder (arbeids)-beperking, net van school of al wat ouder. Iedereen heeft een eigen verhaal en achtergrond. De gemene deler? Al deze mensen vinden het lastig om zonder ondersteuning aan het werk te komen én te blijven.

“Iedereen kan aan het werk, want er is voldoende werkgelegenheid.” Deze uitspraak hoort u vast wel eens in uw omgeving. Ik ook. En ik zou willen dat het waar is. Ik gun namelijk iedereen een plek op de arbeidsmarkt. Met een eigen inkomen, sociale contacten, voldoening en structuur. Toch zien we in de dagelijkse praktijk dat een plek op de arbeidsmarkt op korte termijn niet voor iedereen mogelijk is. Gelukkig denken wij in mogelijkheden en oplossingen. Zo lukt het met de juiste ondersteuning en begeleiding vaak wél om stappen te maken naar werk of school.

Ondanks de vele openstaande vacatures, is een baan vinden nog niet zo makkelijk. We zien een steeds groter wordende kloof tussen wat werkgevers zoeken en wat werkzoekenden willen en kunnen. Daarom mogen werkgevers meer gaan letten op kwaliteiten en vaardigheden en juist minder op opleiding en werkervaring. Werkzoekenden kunnen op hun beurt meer uit hun comfortzone stappen. Functies en bedrijfstakken veranderen snel: sommige verdwijnen, andere zijn juist in opkomst. Als we samen met een open vizier blijven kijken, biedt dat nieuwe mogelijkheden en kansen.

In dit magazine leest u ervaringsverhalen van andere werkzoekenden, tips over solliciteren en over de dienstverlening van WerkBedrijf. Zo laten we zien dat 't Werkt voor iedereen!

**Veel leesplezier!**

*Ina Hol*

Directeur WerkBedrijf Rijk van Nijmegen







Mohanad start vanuit de bijstand zijn eigen onderneming

## 'IK WIL WEER DE SUCCESVOLLE FOTOGRAAF WORDEN DIE IK OOI WAS'

Het leven van Mohanad (48) is niet makkelijk. Toch geeft de Syrische vluchteling niet op. Hij grijpt elke kans die voorbijkomt en werkt hard om zijn grote droom waar te maken: zijn geld verdienen als fotograaf. "In Libanon en Syrië was ik een succesvolle fotograaf. Maar daar raakte ik alles kwijt. In Nederland werk ik er hard aan om dat weer te bereiken. Ik zaai nu, zodat ik straks kan oogsten."

### Muziek en fotografie

Mohanad's achtergrond met een Syrische moeder en Palestijnse vader is ingewikkeld. "Ik groeide op in de Syrische hoofdstad Damascus. Maar omdat we uit Palestina kwamen, kregen we nooit een officiële status. Ik ben dus altijd al een vluchteling geweest. Als jongere was ik niet echt geïnteresseerd in fotografie. Muziek was mijn passie. Ik zong en speelde oed (een soort luit). Daar gaf ik les in en had vaak optredens. Het was mijn broer, die een eigen fotostudio had, die me de liefde voor fotografie bijbracht. Hij leerde me het vak en ik bleek er talent voor te hebben."

### Op de vlucht

"Ik startte mijn eigen studio en mijn klantenkring breidde zich snel uit. Mensen uit Libanon, Egypte, Dubai en zelfs beroemde artiesten wisten me te vinden. Maar toen begon in 2011 de oorlog. Mijn studio werd tot twee keer toe verwoest.



Ik had geen andere keus: ik moest vluchten. Naar Libanon in mijn geval. Daar pakte ik mijn werk als fotograaf weer op en bouwde een goed leven op. Na bijna twee jaar overleed mijn moeder in Syrië. Ik ging terug naar Damascus voor haar uitvaart. Een week later zag ik in het nieuws dat Palestijnen niet meer naar Libanon konden reizen. Ik had nog 24 uur om mijn spullen in Beiroet op te halen. Op dat moment dacht ik: ik wil een veilig leven opbouwen in Europa."

### Eigen geld verdienen

Toen Mohanad aankwam in azc Heumensoord was hij opgelucht. Maar het was niet zoals gehoopt. "Het leven daar was zwaar. Zoveel beschadigde mensen bij elkaar en niks te doen. Al snel ging ik vrijwilligerswerk doen. Zingen, oed spelen en natuurlijk foto's maken. Ik dacht: alles is weg, maar mijn creativiteit is er nog. Ik was blij toen ik een huis kreeg en bij WerkBedrijf terecht kwam. Zij hielpen mij bij het vinden van werk. Ik gaf meteen aan dat ik zelfstandig aan de slag wilde als fotograaf. Mijn consulent geloofde in mij. Maar zonder geld en opdrachten is het lastig om als zzp'er te starten. Ik werd wel steeds vaker gevraagd als vrijwilliger. Om op te treden of om foto's te maken. Heel leuk natuurlijk, maar ik wilde mijn eigen geld verdienen. Ik was helemaal klaar voor een groot project."

## 'Ik was helemaal klaar voor een groot project.'

### Bijna genoeg

Dat project komt er uiteindelijk via gemeente Nijmegen. "Zij wilden me als fotograaf inhuren voor een groot project. Daardoor kon ik me inschrijven bij de Kamer van Koophandel, met hulp van WerkBedrijf en het OndernemerPunt Nijmegen." Mohanad heeft recht op Bbz (Besluit bijstandverlening zelfstandigen). Hierdoor krijgt hij extra geld in de maanden dat hij zelf niet genoeg verdient. "Het project was erg leuk om te doen. Het is nu afgerond en er komen wat andere fotografie-opdrachten binnen. Ook geef ik oedles in De Lindenberg. Helaas verdien ik nog niet iedere maand genoeg om van te leven. Dus krijg ik soms steun via de bijstand. Ik hoop snel zelf genoeg te verdienen. Voor mezelf, maar ook om wat terug te doen voor Nederland."



# Sollicitatietips

Zoekt u een baan? Weet u niet goed hoe u moet beginnen? Op deze pagina staan tips om u op weg te helpen.

## 1

### Laat zien wie u bent: de elevator pitch

**Een elevator pitch is een korte (de tijd dat u in een lift van beneden naar de bovenste verdieping van een hoog flatgebouw gaat) presentatie over uzelf. In ± 60 seconden vertelt u over uzelf en waar u goed in bent. Zo kunt u een goede indruk maken op uw werkgever. Bent u benieuwd hoe u zo'n pitch kunt maken? Gebruik deze vier stappen.**

#### 1. Voorbereiding

Werkgevers willen meer horen dan "Ik wil graag voor u werken." Bereid u dus goed voor! Bent u uitgenodigd voor een gesprek? Zoek vooraf op wat het bedrijf precies doet en bekijk hun website. Die informatie kunt u gebruiken in uw pitch. Wilt u bijvoorbeeld solliciteren als buschauffeur? Vertel dan hoe leuk u het vindt om mensen naar de juiste plek te brengen.

Oefen uw pitch thuis. Als u weet wat u wil zeggen, krijgt u meer zelfvertrouwen. Presenteer uw pitch ook eens voor vrienden of familie. Vraag of ze hun eerlijke mening willen geven. Daar leert u van!

#### 2. Begin krachtig

Zorg dat u meteen een goede indruk maakt. Dat doet u door te beginnen met een krachtige uitspraak. Bijvoorbeeld: "Ik word graag uitgedaagd door logistieke vraagstukken."

Alle orders op tijd de deur uit: dat is waar ik energie van krijg." Zeg het met een glimlach en een rechte houding. Zo weet de werkgever dat u het meent!

#### 3. Waar bent u goed in?

Een werkgever wil weten waar u goed in bent. Dat kan van alles zijn. Voorbeeld: "Collega's vinden geldzaken vaak vervelend. Ik zorg dat de berekeningen kloppen en leg ook uit wat ik doe." Dan weet de werkgever dat u graag anderen helpt en uitleg geeft.

#### 4. De afsluiting

Benoem als laatste nog een keer uw belangrijkste kwaliteiten. Bijvoorbeeld: "Dus, u weet me te vinden als u een ICT-specialist nodig hebt." In gesprek met een werkgever kunt u dit nog duidelijker maken: "Ik ga graag met jullie digitale omgeving aan de slag!".

## 2

### Zo valt u op met uw cv!

**Met uw cv laat u zien wat u goed kunt. Maar een werkgever leest er vaak snel doorheen. Met deze tips zorgt u dat u goed opvalt!**



#### 1. Kort voorstellen

Begin u cv met een paar zinnen over wie u bent en wat u doet. Dit mag u best persoonlijk maken, bijvoorbeeld: Ik ben een ober die altijd open en vriendelijk met gasten omgaat. Ik werk met plezier en daar worden gasten ook vrolijk van.

#### 2. Kies voor een simpele opbouw

Cv's worden altijd snel gelezen. Zorg daarom voor een simpele opbouw van het document. Dat doet u met dikgedrukte letters, korte zinnen en verschillen in lettergrootte.



#### 3. Kies een duidelijke foto

Op uw cv staat altijd een foto van uzelf. Kies niet voor een vakantiefoto, maar laat bijvoorbeeld een professionele foto maken bij een fotograaf. Is dat te duur? Vraag een vriend of familielid. Maak dan een foto met een rustige achtergrond, zoals een witte muur.

#### 4. Geef uitleg

Opleiding, werkervaring, vrijwilligerswerk. Allemaal goed om op uw cv te zetten, maar hoe? Vertel niet alleen welke opleiding u hebt gedaan, maar ook wat u daar geleerd hebt. Gebruik ook hier een simpele opmaak met dikgedrukte koppen om het goed leesbaar te houden.

#### 5. Wees eerlijk, maar niet te bescheiden

Zorg dat u niet overdrijft in uw cv. Maar u hoeft ook niet bescheiden te zijn! Geef eerlijk aan wat u hebt gedaan en wat u geleerd hebt.

## 3

### Vind uw ideale baan via LinkedIn

#### Waarom LinkedIn?

Werkgevers zoeken altijd goede mensen. LinkedIn is het grootste online netwerk voor werkgevers en werkzoekenden. Het is dan ook de ideale plek om uzelf te laten zien. Zorg dus voor een goed gevuld en actueel profiel. Ook kunt u via LinkedIn veel informatie vinden. Over het bedrijf en de mensen die er werken.

#### Banenmarkt

Ook kan het zinvol zijn u aan te melden voor verschillende groepen binnen LinkedIn. Denk bijvoorbeeld aan de Online Banenmarkt Rijk van Nijmegen. Deze is te vinden door op LinkedIn te zoeken naar 'Online Banenmarkt Rijk van Nijmegen'. Hier komt u in contact met werkgevers uit uw regio. Ook vindt u hier vacatures én kunt u zichzelf presenteren.

#### Evenementen die werken

De Online Banenmarkt is meer dan deelname aan de LinkedIn groep. Tijdens deze evenementen plaatsen werkgevers en werkzoekenden oproepen en vacatures in de groep. Het team van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen en UWV koppelt werkgevers en werkzoekenden aan elkaar.

*Wilt u meer weten over het gebruik van LinkedIn of de Online Banenmarkt. Neem dan contact op met uw consulent.*

*Wist u dat u op de website van **WerkBedrijf actuele vacatures vindt van onze opdrachtgevers?***



## 4

### Waar ben ik goed in?

**De zoektocht naar een leuke baan begint bij de vraag: wat voor werk wil ik? Die vraag beantwoorden wordt al makkelijker als u weet waar u goed in bent. Maar hoe komt u daarachter?**

#### 1. Maak een mindmap!

Met een mindmap kunt u erachter komen wat u leuk vindt en waar u goed in bent. Pak een vel papier en iets om mee te schrijven. Begin vervolgens met het woord 'werk' in het midden. Schrijf daar woorden omheen die met werk te maken hebben. Bijvoorbeeld dingen die u goed kunt, werk dat u graag zou willen doen of bedrijven die u leuk vindt. Door het op deze manier op te schrijven, ziet u vanzelf de belangrijkste eigenschappen van uw ideale baan!

#### 2. Vraag het aan uw omgeving

De makkelijkste manier om nieuwe ideeën op te doen: vraag het u omgeving. Waar vinden zij dat u goed in bent? En wat goed bij u past? Uw vrienden en familie kennen u het beste. Neemt u in uw vriendengroep de leiding? Of zorgt u dat de plannen niet te wild worden? Beide eigenschappen hebben waarde voor werkgevers!

#### 3. Werk moet vooral leuk zijn

Dit lijkt vrij simpel, maar wordt vaak vergeten. Werk moet leuk zijn, dus begin vooral met die vraag aan uzelf: wat vind ik leuk om te doen? Als u dit weet, vindt u het ook makkelijker om met veel energie te solliciteren. Een werkgever heeft dan snel door dat u de ideale kandidaat bent, want u hebt er zin in.





Ronnie

# DIGITAAL TEKENEN GEEFT KLEUR AAN RONNIES LEVEN

**Nauwelijks kunnen zien en toch de mooiste tekeningen maken. Het lukt Ronnie. Jaren geleden werd zijn zicht zo beperkt dat tekenen met potloden en papier niet meer lukte. Hij ging op zoek naar een oplossing. Ronnie: “Ik teken nu met een speciale pen op mijn tablet. Dat is een heel andere manier van tekenen, die ik me echt eigen moest maken. Maar het levert me evenveel plezier op.”**

## Houvast

“Ik teken al mijn hele leven. Ik hou van kleurrijke, gedetailleerde tekeningen. Zodat mensen steeds iets nieuws ontdekken als ze langer naar mijn tekening kijken. Tekenend helpt me om mijn gedachten te verzetten. Het is fijn om even niet aan vervelende dingen te hoeven denken. Het geeft me houvast. Mijn visuele beperking komt door een onbekende neurologische afwijking. Rond mijn 16e nam mijn zicht steeds sneller af en inmiddels zie ik minder dan 20%. De impact daarvan is groot. Op mijn dagelijks leven, maar ik moest bijvoorbeeld ook stoppen met mijn opleiding.”

## Menselijke benadering

“Ik voelde me steeds depressiever, ook omdat er privé wat dingen aan de hand waren. Ik kwam in een neerwaartse spiraal. Corona verergerde dat. Gelukkig kon ik via WerkBedrijf op het REA College terecht. Daar doe ik de opleiding Webdesign. Het fijne is dat ze binnen de opleiding echt naar de persoon kijken.”

Zo heb ik ruimte voor therapie, houden ze rekening met werkdruk en heb ik bijvoorbeeld meer tijd voor mijn stage. In webdesign komt mijn gevoel voor design en interesse in online mooi samen. Door mijn beperking ligt mijn werktempo lager. Ik moet continu in- en uitzoomen op het scherm om mijn werk te kunnen doen. Maar het lukt wel!”

## Toekomst

“Het theoretische gedeelte van mijn opleiding heb ik inmiddels afgerond. Nu ben ik bezig met mijn stage bij het bedrijf van mijn broer. Ik ben meer de designer, hij de techneut. We vullen elkaar goed aan. Ik werk er hard aan om mijn belastbaarheid te vergroten. De hele dag achter het beeldscherm is bijvoorbeeld erg intensief voor mij. We blijven zoeken naar mogelijkheden en oplossingen die mijn werk makkelijker kunnen maken. Ik hoop later samen met mijn broer een bedrijf te beginnen. En natuurlijk nog steeds veel bezig te zijn met tekenen. Wie weet kan ik mijn tekeningen wel verkopen. Daar doe ik het niet voor, maar dat zou natuurlijk wel leuk zijn.”

*Het verhaal van Ronnie is ook opgenomen in het boekje *Verborgene kracht*. Hierin zijn 11 verhalen van jongeren gebundeld waarin zij vertellen over hun creatieve talent en hun weg naar werk of school.*







Floor

# 4

## vragen aan...

**Floor van Striep, consulent bedrijfsdienstverlening bij WerkBedrijf Rijk van Nijmegen.**

### 1. Wie kan bij WerkBedrijf terecht?

WerkBedrijf is er voor werkzoekenden uit het Rijk van Nijmegen. Met of zonder uitkering. Samen bespreken we wat u wilt en kunt. Dan kunnen wij u helpen met het zoeken naar werk. Bent u klaar voor een stap naar werk? WerkBedrijf is er voor u.

### 2. Wat kun jij voor werkzoekenden betekenen?

Als consulent bedrijfsdienstverlening heb ik contacten met werkgevers. Ik weet dus waar kansen liggen. Ook voer ik veel gesprekken met werkzoekenden. In zo'n gesprek kijk ik wat iemand nodig heeft om aan het werk te kunnen. Daarna probeer ik een match te maken met werkgevers. Soms heeft een werkzoekende nét dat netwerk en wat hulp nodig. Maar als iemand eenmaal op de goede plek zit, vind ik dat het mooiste wat er is.

### 3. Welke kansen zie jij op de arbeidsmarkt?

Er zijn meer kansen dan ooit. De vraag naar personeel is erg groot. Met name in de techniek, ICT, zorg, horeca en logistiek. Maar werkgevers stellen hoge eisen. Daardoor sluiten vraag en aanbod niet altijd op elkaar aan. De vraag is: zijn die hoge eisen altijd wel nodig? Het is belangrijk om te kijken naar iemands vaardigheden en talenten. Niet alleen naar het cv. Wat is er nodig zodat een werkzoekende wél bij de vacature past? Met onze persoonlijke begeleiding, opleiding en ontwikkeling kunnen we écht het verschil maken.

### 4. Heb je nog tips?

Weet u niet precies welke baan bij u past? Kijk dan eerst naar uzelf. Wat vindt u leuk om te doen in uw vrije tijd? Bent u graag alleen of liever in een team? Bent u een binnen- of buitenmens? Bent u bijvoorbeeld de aanvoerder van een voetbalteam? Vaak zeggen uw hobby's al heel veel over wie u bent en wat u kunt. Dat helpt mij weer om een passende werkplek voor u te vinden.





# SNEL AAN HET WERK IN DE BOUW OF TECHNIEK? DAT KAN VIA WIL GROEP

Afgewezen worden op basis van uw werkervaring of cv? Bij WIL Groep is dat verleden tijd. De naam zegt het al: heeft u de 'wil' om aan de slag te gaan in de bouw of techniek? Jeanne van de Klok en Hans van Welie van WIL Groep leren u wat u nodig hebt in de praktijk mét garantie op een baan.

Jeanne

## Kansen

Er is veel werk aan de winkel in de bouw en de techniek. Huishoudens moeten van het gas af. Er is nieuwbouw nodig en woningen moeten energiezuiniger. Er is veel vraag naar onder meer schilders, metselaars, elektromonteurs en bouwvakkers. Daar liggen dus kansen. Jeanne van de Klok, directeur van WIL Groep: "Waar de meeste mensen eerst een opleiding volgen en daarna een baan zoeken, doet WIL Groep precies het tegenovergestelde. Want veel van wat men op school leert, is niet nodig op de bouw of als monteur. Wij draaien het om: eerst de baan, daarna leren we mensen precies wat ze moeten kunnen op de werkvloer."



Hans

## Eerst de baan, dan leren

Hans van Welie, manager bedrijfsvoering bij WIL Groep: "Wordt u bij WIL Groep aangemeld, dan voeren we eerst een intakegesprek. Samen kijken we welke richting u op wilt en zoeken we een passende werkplek. Wij kennen veel bedrijven in deze regio, dus kunnen wij goed inschatten welke werkgever bij u past. Is de baan er? Dan kijken we wat er daadwerkelijk nodig is om de functie te kunnen uitvoeren. Gaat u aan de slag als monteur zonnepanelen, dan leren we u zonnepanelen leggen. Maar als u vooral gaat werken met meterkasten, dan focussen we ons daarop."

## Korte opleidingstrajecten

De omscholing vanuit WIL Groep zorgt ervoor dat u snel de stap kunt maken naar het werk in de bouw of techniek. Jeanne: "We kunnen in 14 dagen al iemand omscholen, bijvoorbeeld van kok naar assistent-elektromonteur. Dus geen lang opleidingstraject. En u gaat meteen in dienst bij het bedrijf met een salaris." Aan het einde van het traject ontvang u officieel erkende praktijkcertificaten. Dat zijn diploma's specifiek voor dat werk. Eigenlijk leren we u dus wat u écht nodig hebt op de werkvloer. Dit doen we niet alleen, maar samen met erkende opleidingsbedrijven."

## Aan de slag!

Wilt u aan de slag in de bouw of techniek? Ook zonder vooropleiding kunt u bij WIL Groep terecht. Meld u per mail aan: [groenenbouw@wbrn.nl](mailto:groenenbouw@wbrn.nl)





# Brigitte: “Wil je iets anders? Ga ervoor!”

**Als Nederland nog slaapt, gaat bij Brigitte (45) om 4:00 de wekker. Haar werkdag bij schoonmaakorganisatie SMB Willems begint om half 6 's ochtends. Helemaal niet erg, vindt Brigitte. Ze gaat fluitend naar haar werk. Maar dat was niet altijd zo. Brigitte was niet gelukkig. Ze wilde naar een nieuwe uitdaging. Ze zocht iets anders en vond het in de schoonmaakbranche.**

## 21 jaar in dienst

Sinds 2001 werkt Brigitte met haar indicatie sociale werkvoorziening via WerkBedrijf. Dat heette toen nog WNO (Werkvoorziening Nijmegen en omstreken). In deze 21 jaar heeft ze op verschillende plekken gewerkt. Ze begon met werken bij Heyster, een Nijmeegse organisatie waar ze productiewerk uitvoerde. Daarna kwam ze bij de in- en ompakafdeling van WerkBedrijf terecht. Daar pakte ze schroeven en pluggen in. “Ik heb altijd gezegd dat ik hard wil werken. Ik ben best een aanpakker. Maar dat kan ik alleen in een fijne werkomgeving.”

## Niet meer happy

Werk is niet altijd gemakkelijk geweest voor Brigitte. Ze moet altijd even wennen aan de mensen om haar heen. “Op een gegeven moment vond ik het niet meer leuk. Ik werd ongelukkig en wilde niet naar het werk. Ik bedacht smoesjes om eerder naar huis te gaan. Ik was niet meer happy.” Brigitte besloot dat het anders moest: “Ik dacht kom op, wees open en eerlijk. Een nieuwe stap begint bij jezelf. Geef aan wat je nodig hebt en kijk wat er mogelijk is.”



## Rust

Na een aantal gesprekken met haar consulent vond ze een baan bij schoonmaakorganisatie SMB Willems. Het werk in de schoonmaak geeft haar de rust waar ze naar zocht. “Ik voel me het beste als ik lekker mijn eigen ding kan doen. En dat kan in deze baan, want ik heb mijn eigen ‘rondje’. Ik ben altijd een half uur te vroeg en begin met een sigaret. Dan ga ik naar mijn eigen verdieping. Ik zorg dat het er weer netjes en schoon uit ziet.”

## Op mijn plek

Sinds Brigitte de stap heeft gemaakt naar SMB Willems, voelt ze zich weer zichzelf worden. “Ik voel me vrolijker. Niet alleen op het werk, maar ook daarbuiten. Ik zit veel minder te mopperen op mijn vriend. Ik hoor van hem dat ik thuis ook een stuk gezelliger ben geworden. We hebben weer een veel betere relatie met elkaar. We gaan binnenkort zelfs trouwen. Van dit proces heb ik geleerd: als je iets anders wil, moet je het aangeven. Dat klinkt makkelijker dan het is, misschien. Maar een nieuwe stap begint bij jezelf. Dat raad ik iedereen aan die iets anders wil.”

# Training en opleiding

**Op zoek naar werk? Bij WerkBedrijf Rijk van Nijmegen bieden we verschillende (sollicitatie)trainingen aan. Zo krijgt u handvatten om (weer) goed voorbereid de arbeidsmarkt op te gaan. Hieronder volgt slechts een greep uit ons aanbod.**

**W Training ‘Start Klaar!’**  
Heeft u een arbeidsbeperking en wilt u weten welk werk het beste bij u past? In de training ‘Start Klaar!’ ontdekt u wat u belangrijk vindt in een baan, in welke werkomgeving u het beste werkt en welke mogelijkheden er voor u zijn.

**W Training ‘Empowerment’**  
Mist u zelfvertrouwen bij het vinden van werk? Vindt u het moeilijk om ‘nee’ te zeggen? En wilt u beter leren omgaan met veranderingen? In de training ‘empowerment’ gaan we met al deze onderwerpen aan de slag zodat u met zelfvertrouwen in het leven staat.

**W Training ‘Solliciteren’**  
Tijdens deze training gaat u aan de slag met uw competenties. De onderwerpen cv, sollicitatiebrief en sollicitatiegesprek komen uiteraard aan bod.

**W Training ‘En nu ik’**  
Bent u een jonge of alleenstaande moeder? Dan gaat veel van uw tijd en aandacht waarschijnlijk naar uw kind. Weer aan het werk gaan lijkt nog ver weg, maar u kunt zich daar met de training ‘en nu ik’ alvast op voorbereiden. Tijdens deze training wisselt u ervaringen uit met andere moeders en ontdekt u wat mogelijk voor u is.

**W Training ‘Mijn nieuwe koers’**  
Wat wil ik? Wat kan ik? En welk werk past bij mij? Herkent u zich in deze vragen? De training ‘mijn nieuwe koers’ helpt u bij het vinden van uw nieuwe koers.

*Inwoners van de gemeenten Druten, Beuningen, Wijchen, Nijmegen, Berg en Dal, Heumen en Mook en Middelaar kunnen deelnemen aan deze trainingen met toestemming van WerkBedrijf. Bent u niet bij ons aangemeld, maar ontvangt u wel een bijstandsuitkering? Meld u dan aan via uw klantmanager van de gemeente. Bent u werkzoekende zonder uitkering en wilt u een training bij ons volgen? Dan beoordeelt WerkBedrijf of u kunt deelnemen.*





# WERKBEDRIJF zó doen wij dat

WerkBedrijf Rijk van Nijmegen ontwikkelt, bemiddelt en begeleidt werkzoekenden met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Onze dienstverlening, voor werkzoekenden van 27 jaar en ouder, ziet er als volgt uit.



## Aanmelding en kennismaking

U bent door de gemeente bij WerkBedrijf aangemeld of u heeft zichzelf bij ons gemeld. Zodra u bij ons bekend bent, nodigen wij u uit voor een intakegesprek met een consulent.

Bent u jonger dan 27 jaar, dan ziet uw route er iets anders uit. Bent u benieuwd?







## 'OP WEG NAAR WERK' DÉ OPSTAP VOOR ASEEL

Aseel

Als assistent-medewerker bij Driestroom Nijeveld is Aseel (34) breed inzetbaar. Hij houdt de huiskamers netjes en zorgt voor koffie en thee. Ook maakt hij een praatje of doet een spelletje met bewoners. Zo kunnen zijn collega's zich volledig richten op de begeleiding van de bewoners. Sinds juli 2021 heeft Aseel een contract bij Nijeveld. Daar heeft hij zijn draai helemaal gevonden. Dat is niet zo vanzelfsprekend als het lijkt. Aseel groeide op in Irak, waar hij geboren werd met een visuele beperking. Eenmaal in Nederland kwam hij uiteindelijk terecht in een 'Op weg naar werk' traject. Dat hielp Aseel precies op de manier als bedoeld: het werd de opstap naar betaald werk.

### Ik wil meer

Als 12-jarige komt Aseel vanuit Irak naar Nederland. Na een periode in een asielzoekerscentrum komt hij, vanwege zijn visuele beperking, terecht in een gespecialiseerd revalidatiecentrum. Daar leert hij omgaan met zijn visuele beperking en krijgt hij handige hulpmiddelen aangereikt. Aseel: "Toen ik klaar was in het revalidatiecentrum ging ik 1,5 jaar naar het ROC. Daar volgde ik Nederlands en een aantal andere vakken. Daarna wilde ik graag aan het werk. Zelf mijn geld verdienen. Eenmaal bij WerkBedrijf bleek dat ik niet gelijk betaald werk kon doen. Via een Op weg naar werk traject kwam ik bij de dagbestedingslocatie De Industriegroep van Driestroom. Het inpakwerk vond ik niet erg om te doen, maar ik wilde meer. Ik ging de begeleiders steeds meer ondersteunen. Assistent-medewerkers het werk uitleggen, ze helpen en vragen beantwoorden. Daar leerde ik veel wat nu van pas komt."

### Op weg naar betaald werk

Dat Aseel meer in zijn mars heeft, zien ook WerkBedrijf en zijn jobcoach Susan. Susan: "Hij heeft aanleg voor het werken met mensen en zit vol ambitie. Daarom is hij de opleiding Assistent dienstverlening en zorg gaan doen. Door hard te werken, haalde hij dat diploma."

## 'Ik wil laten zien dat ik, ondanks mijn beperking, veel kan.'

Op eigen initiatief heeft hij daarna ook het diploma Nederlands B2 gehaald. Dat zegt veel over zijn ambitie en doorzettingsvermogen. Als vervolgstap hebben we deze werkplek bij Nijeveld kunnen regelen. We zijn gestart vanuit Op weg naar werk, maar sinds juli 2021 heeft hij een contract bij Nijeveld. Mooi voor Aseel, maar ook voor de collega's, want zij hebben nu meer tijd voor de begeleiding van de bewoners."

### Mensenwerk

Het werken met (vaak oudere) mensen met een verstandelijke beperking gaat Aseel goed af. Aseel vertelt: "Ik vind het fijn om voor mensen te zorgen. Ik heb veel geduld en maak het ze graag naar de zin. Het is fijn om je nuttig te voelen. Eigenlijk vind ik alles in mijn werk leuk. In het begin was het best wennen. Aan het werk, de bewoners en de collega's. Maar inmiddels ben ik helemaal gewend en vind ik het heel leuk. Met Susan heb ik geregeld een afspraak om te kijken hoe het gaat. Als ik ergens vragen over heb of tegenaan loop, helpt ze me."

### Nuttig en normaal

"Ik ben heel dankbaar voor alle kansen die ik heb gekregen. Voor de toekomst hoop ik nog meer diploma's te kunnen halen en door te groeien in mijn werk. Ik wil heel graag begeleider worden, dus ik hoop dat ik over een tijdje de opleiding daarvoor kan doen. Het is voor mij belangrijk om te laten zien wat ik allemaal kan, ondanks mijn beperking. Ik wil me nuttig en vooral normaal voelen." Susan ziet zijn groei en ambitie: "Aseel heeft al zoveel bereikt. Het is mooi dat Op weg naar werk niet het eindpunt is, maar juist een startpunt. Een start van waaruit betaald werk mogelijk wordt."



# Geen recht op uitkering, toch hulp van WerkBedrijf

22

**HULP VAN WERKBEDRIJF ALS U GEEN UITKERING HEEFT**

**VOOR WIE?**

Voor iedereen die:

- werk zoekt &
- woont in het Rijk van Nijmegen &
- geen inkomen heeft of een partner heeft met een inkomen rond minimumniveau &
- nog geen pensioengerechtigde leeftijd heeft.

**HOE?**

- 1 U schrijft zich in als werkzoekende bij het UWV.
- 2 U meldt zich aan via [www.werkbedrijf.rvn.nl](http://www.werkbedrijf.rvn.nl) of 014 751 7500.
- 3 WerkBedrijf nodigt u uit voor een intake.
- 4 WerkBedrijf komt met een advies voor bemiddeling en ondersteuning.
- 5 U gaat, bijvoorbeeld, een training volgen en/of WerkBedrijf stelt u voor bij werkgevers.

**VOOR WIE?**

Ik wil gaan werken maar weet niet hoe ik dit aan moet pakken

Misschien is een training van WerkBedrijf iets voor u...

Ik ben al een tijd aan het solliciteren maar word niet uitgenodigd.

WerkBedrijf heeft een groot netwerk misschien kunnen zij iets voor u betekenen...

Maar daar moet ik toch een uitkering voor hebben?

Nee hoor, WerkBedrijf is er ook voor werkzoekenden zonder een uitkering

**HOE?**

1 U schrijft zich in als werkzoekende bij het UWV.

2 U meldt zich aan via [www.werkbedrijf.rvn.nl](http://www.werkbedrijf.rvn.nl) of 014 751 7500.

3 WerkBedrijf nodigt u uit voor een intake.

4 WerkBedrijf komt met een advies voor bemiddeling en ondersteuning.

5 U gaat, bijvoorbeeld, een training volgen en/of WerkBedrijf stelt u voor bij werkgevers.

Eén van de werkzaamheden van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen is het begeleiden van werkzoekenden met een bijstandsuitkering naar een baan. Ook zijn we bij WerkBedrijf werkgever voor 1.500 mensen in de sociale werkvoorziening. Maar wist u al dat we ook voor u klaarstaan als u geen recht heeft op een uitkering? Hieronder leest u hoe dat werkt.

## Voor wie?

Woont u in het Rijk van Nijmegen? Bent u jonger dan de pensioengerechtigde leeftijd? Staat u ingeschreven als werkzoekende bij UWV? En heeft u geen recht op een uitkering? Dan kunt u gebruik maken van onze dienstverlening.

## Waarvoor hulp?

U kunt voor de volgende zaken bij WerkBedrijf terecht:

- ▶ Ondersteuning en bemiddeling naar werk;
- ▶ Trainingen.

## Hoe werkt het?

U kunt zich als niet-uitkeringsgerechtigde aanmelden via onze website ([www.werkbedrijf.rvn.nl](http://www.werkbedrijf.rvn.nl)). Na inschrijving bespreken we

tijdens een intakegesprek welke ondersteuning u nodig heeft om uw kans op werk te vergroten. Daarbij kijken we naar wat u kan, wat u wilt en naar uw persoonlijke omstandigheden. Samen spreken we af welke stappen nodig zijn. Bent u helemaal klaar om aan het werk te gaan? Dan gaan wij aan de slag om een passende werkplek voor u te vinden.

## Aanmelden en meer informatie

Bent u niet-uitkeringsgerechtigd en wilt u gebruik maken van onze dienstverlening?

# Kandidatenraad komt op voor de menselijke maat

**We willen allemaal gehoord, gezien en begrepen worden. Zo ook degenen die hulp krijgen van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen. De Kandidatenraad komt op voor de belangen van deze groep: mensen die vallen onder Participatiewet, IOW-uitkering, arbeidsmatige dagbesteding (AD) of sociale werkvoorziening (SW).**

Elke werkzoekende heeft een eigen verhaal, teleurstellingen en beperkingen. Maar ook dromen, vaardigheden en talenten. Hoe maak je een (nieuwe) start? Hoe komt iemand het beste tot zijn of haar recht, passend bij de mogelijkheden? Persoonlijke aandacht is daarbij belangrijker dan ooit!

De leden van de Kandidatenraad geven hun mening, advies en aanbevelingen vanuit hun eigen ervaring. Ze kijken naar rapporten, directiebesluiten en evaluaties van WerkBedrijf. Het doel is om werkzoekenden de beste dienstverlening en

arbeidsomstandigheden te geven. Een open, onderzoekende, ondersteunende en enthousiaste houding heeft voordelen voor iedereen: WerkBedrijf, werkzoekenden, ondernemers en gemeenten. Om nog beter advies te kunnen geven, zou de Kandidatenraad het aantal leden graag uitbreiden. Doe je mee?

Meer weten? Bel met Patrick van den Berg (06-57722037) of stuur uw vragen in een e-mail naar [kandidatenraad@wbrn.nl](mailto:kandidatenraad@wbrn.nl).



23